

ダイバーシティ & インクルージョン オンライン 研究会



2020年、コロナウィルス禍で、全ての組織と個人が大きな変化を乗り越え、新たな日常の中での未来を描くことを求められています。この大きなショックを伴う変化は、実は、ダイバーシティ推進、働き方改革を加速するチャンスであることをお気づきでしょうか？

未来を予測することではなく、自分たちで築いていくこと、これこそが、私たちが今すべきです。しかし、何をすればいいのか？どう変わればいいのか？組織も個人も戸惑い、悩んでいます。

2017年2月にスタートしたダイバーシティ&インクルージョン研究会は、組織を超えて信頼で結ばれたネットワーク構築の場として、ダイバーシティ推進、働き方改革をテーマに多角的に研究活動をしてまいりましたが、この機会に、2020年6月より、オンライン研究会を発足させ、今、組織と個人が直面しているテーマについて研究活動をしてまいります。新たな日常生活の中、SDGsの達成に向け、成長&発展し続ける組織と個人になるために取り組むべきことを、皆で研究していきましょう。参加型ディスカッション形式の研究会です、真剣な情報共有の場にぜひご参加ください。

開催概要

【第2回】 2020年7月13日(月) お申込み締め切り…2020年7月6日(月) 定員に達した時点で締め切ります

在宅ワーク、リモートワークで必須のオンライン・コミュニケーションのポイント

- ・オンラインミーティング、研修を行うための準備、参加者のITスキルフォローの重要性
- ・オンラインコミュニケーション活用のポイント（ツール比較、映像配信の設備等）

時間 14:00～16:00 (13:30 受付開始)
16:00～16:30 質疑&フォロー

参加費 無料

使用システム **zoom** <https://zoom.us/>

※マイク&カメラのついたPCまたはタブレットとオンライン視聴可能な環境を整えて、ご参加ください。アプリケーションの詳細は上記URLをご覧ください。

定員 40名 (原則1社につき3名まで)

開催予定

【第3回】 8月19日(水) オンラインへシフトするための管理職のマネージメント&リーダーシップ ～求められるITリテラシー、リモートでの信頼関係の構築～ 事例発表: パナソニック エイジフリー株式会社 小松 多恵子氏

【第4回】 9月11日(金) オムロンのダイバーシティ施策とSDGsへの取組 ～女性活躍推進&ダイバーシティ推進の軌跡と未来に向けて 事例発表: オムロン エキスパートリンク株式会社 上村 千絵氏

ダイバーシティ & インクルージョン オンライン 研究会 運営メンバー



植田 寿乃
キャリアコンサルタント
ダイバーシティコンサルタント



山岡 正子
キャリアコンサルタント
ファイナンシャルプランナー



臼井 淑子
キャリアコンサルタント
社会保険事務士



昌宅 由美子
キャリアコンサルタント
ファイナンシャルプランナー



田中 慶子
ダイバーシティコンサルタント
組織風土改革コンサルタント



高久和男
キャリアカウンセラー
がんサバイバー

お申し込み方法 ※定員になり次第締め切りとなりますので、お申し込みはお早めに!

事務局あてに、以下の内容を **メール** でご連絡ください

・お名前(ふりがな) ・貴社名 ・部署名 ・役職名 ・電話番号 ・E-mail(必須) ・研究会を知ったきっかけ ・その他

お問い合わせは、**メール** にてお願いいたします。

お問い合わせ先 有限会社キュー内 ダイバーシティ&インクルージョン研究会事務局 (山岡、植田) E-mail: diwo@que.co.jp

<http://diwo.jp>